

**KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI**  
**KURUM İDARİ KURULU GÖRÜŞME TUTANAĞI**

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22 inci ve Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin 14 üncü Maddesi Uyarınca Kültür ve Turizm Bakanlığı Kamu İşveren Vekilleri ve Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası (Kültür Memur Sen) Temsilcilerinden aşağıda isimleri yazılı olanların katılımı ile oluşturulan Kültür ve Turizm Bakanlığı Kurum İdari Kurulu toplantısı 22/10/2019 Salı günü Saat 14:00'da Personel Dairesi Başkanı Ahmet YILMAZ'ın makamında yapılmıştır.

**Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası ( Kültür Memur –Sen) tarafından Kurum İdari Kurulunda görüşülmesi istenilen konular ve bu konulara ilişkin Kurum İdari Kurulu Kararları aşağıdadır.**

**KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI İŞVEREN VEKİLLERİ:**

Ahmet YILMAZ	Personel Dairesi Başkanı (Kurul Başkanı)
Seyit Ahmet ARSLAN	Genel Müdür Yardımcısı (Üye)
Nihat Umut DÖKTÜR	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı (Üye)

**KÜLTÜR TURİZM VE SANAT ÇALIŞANLARI SENDİKASI TEMSİLCİLERİ:**

Mecit ERDOĞAN	Kültür-Memur-Sen Genel Başkanı (Kurul Başkanı V.)
Ahmet YİĞİTOĞLU	Kültür-Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı (Üye)
Fahri EKİNCİ	Kültür-Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı (Üye)

Kurum İdari Kurulu Başkanı Personel Dairesi Başkanı Ahmet YILMAZ ile Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası (Kültür Memur-Sen) Genel Başkanı Mecit ERDOĞAN'ın açılış konuşmalarından sonra gündem maddelerinin görüşülmesine geçilmiştir.

Görüşmeler neticesinde üst yöneticiye sunulmak üzere aşağıdaki hususlar kararlaştırılmıştır.

1-Daha önce yapılan Bakanlık ile sendikamız (Kültür Memur-Sen) arasında yapılan Kurum İdari Kurulu toplantılarında alınan kararların uygulanmasına devam edilmesi,

**Kurum İdari Kurulunda alınan kararların uygulanmasına ve KPDK ile Toplu Sözleşme hükümlerinin izlenmesi hususları değerlendirildi.**

2- 1.2.3.4 ve 5.dönem toplu sözleşme ile Enformasyon Memurlarının Turizm Araştırmacı olarak uygulanması nedeniyle turizm araştırma kadrosu ihdas edilerek sorunun çözülmesi, Turizm Araştırmacısı kadrosunun Teknik Hizmetler Sınıfına dahil edilmesi için çalışma yapılması,

13/12/1983 tarihli ve 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvelin Bakanlığımıza ait bölümünde yer alan Enformasyon Memuru unvanlı kadroların Turizm Araştırmacısı olarak değiştirilmesi ve kanunun yayımı tarihinde Bakanlığımız Enformasyon Memuru kadrolarında bulunanların herhangi bir işleme gerek kalmaksızın Turizm Araştırmacısı kadrosuna atanmış sayılmaları amacıyla hazırlanan "4848 sayılı Kültür ve Turizm Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" gereğinin yapılması amacıyla 28/02/2017 tarihli ve 39514 sayılı, 10/04/2018 tarihli ve 312508 sayılı yazımız ekinde Bakanlığımız (mülga) Hukuk Müşavirliğine gönderilmiştir.

Bu kapsamda 2012, 2013, 2014, 2015 ve 2016 yılları iptal-ihdaslarıyla çözülebilmesi için çalışma yapılmış olup, (mülga) Başbakanlıkça ve (mülga) Maliye Bakanlığınca uygun görülmemiştir.

Ayrıca; teknik hizmetler sınıfına dahil edilmesi için ilgili kamu kurum ve kuruluşları nezdinde çalışma yapılması gerekmektedir

Ancak; 09/07/2018 tarihli ve 30473 sayılı (3. Mükerrer) Resmi Gazetede yayımlanan 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 21. maddesi ile 4848 sayılı Kültür ve Turizm Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun yürürlükten kaldırılmış olup, konuyla ilgili olarak 2 Numaralı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi gereğince 11/12/2018 tarihli ve 1009752 sayılı yazımızla Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığına teklifte bulunulmuş, ancak; 09/01/2019 tarihli mükerrer sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 26 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile kamu kurum ve kuruluşlarına ait yürürlükte olan kadro ve pozisyonlar 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkındaki Kararname eki cetvellere eklenmiş olup, söz konusu cetvellerde anılan Unvana yer verilmemiş olup, önümüzdeki dönem kadro tahsisi çalışmalarının yeniden yapılması değerlendirildi.

3- Teknik Hizmetler Sınıfına dahil edilen kütüphaneci, müze araştırmacısı, arkeolog, folklor araştırmacısı ve bu kapsamdaki diğer THS Uzman, Tekniker, Resteratör, Konsevatör, Programcı, Çözümleyici, Heykeltıraş, Teknik Ressam, Redaktör ile Mütercim, Turizm Araştırmacıları (enformasyon memurları) unvanlarının ek göstergelerinin 3600'e yükseltilmesi ve yan ödeme kararnamesinin yürürlüğe konulması için çalışma yapılması,

4.Dönem Toplu Sözleşme Hükümleriyle zam ve tazminatlar ile ilgili Bakanlar Kurulu Kararına ekli I Sayılı Cetvelin (B) Teknik Hizmetler Bölümünün 4 üncü sırasında puanları ve II Sayılı Cetvelin (E) Teknik Hizmetler Sınıfının 1 inci sırasının (d) bendinde dereceler itibariyle öngörülen tazminat ve ek tazminat oranlarının kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil yukarıda belirtilen personel için de uygulanacağı hüküm altına alınmıştır.

Ayrıca; Kütüphaneci, Kitap Pataloğu, Müze Araştırmacısı ve Folklor Araştırmacılarının Arkeolog kadrolarında bulunanlara ödenen zam ve tazminatlar oranlarına yükseltilmesi hususunda ilgili kararname gereğince Personel Dairesi Başkanlığınca, (mülga) Maliye Bakanlığı (Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü) ve Devlet Personel Başkanlığına 07/10/2016 tarihli ve 178263 sayılı yazımızla teklifte bulunulmuştur.

Bunun yanında merkez ve taşra teşkilatındaki Kültür ve Turizm Uzmanı ile Kültür ve Turizm Uzman Yardımcısı kadroları arasındaki ücret farkının giderilmesi için 666 sayılı KHK.'nin ilgili maddelerine taşra teşkilatında görev yapan Kültür ve Turizm Uzmanı ile Kültür ve Turizm Uzman Yardımcısı kadrolarının da eklenmesi amacıyla gerekli yasal düzenlemenin yapılması için 03/02/2016 tarihli ve 22379 sayılı yazımızla (mülga) Maliye Bakanlığınca teklifte bulunulmuştur.

Anılan unvanların ek göstergelerinin 3600'e yükseltilmesi için ilgili kamu kurum ve kuruluşlar nezdinde genel bir çalışma yapılması gerektiği değerlendirildi.

4- Bakanlığımız taşra birimlerinden, Kütüphanelerimizin Millet Kütüphanesi formatında 7/24 çalışması gündemde iken; ilçe kütüphaneleri, kültür merkezleri, turizm danışma büroları v.b. birimlerin mahalli idarelere devrine ilişkin çalışmalardan vazgeçilmeli, İlçe Halk Kütüphanelerinde yeterli personel bulunmadığından görev yapan personelin izin, tayin ve nakillerinde güçlükler yaşandığından, özür grubu tayinlerindeki (eş durumu, sağlık v.b) sıkıntıların çözülmesi için yeterli personel temin edilmesi, bu bağlamda açıktan atamalar

 2

sözleşmeli personel istihdamı ile kurumlar arası naklen atamalarda personel bulunmayan veya tek görevli bulunan birimlere öncelik verilmesi,

**İl Kültür ve Turizm Müdürlükleri ile Genel Müdürlüklerin talepleri doğrultusunda 2 Numaralı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi uyarınca her yıl belirlenen açıktan ve naklen atama kontenjan sayısı oranında diğer kamu kurum ve kuruluşlarından ya da açıktan atama suretiyle merkez ve taşra birimlerinin personel ihtiyacı karşılanmaya çalışılmaktadır. Özelleştirme kapsamına alınan kuruluşlardan veya diğer kurumlardan Kütüphanelerde görev yapmak isteyen personel bulunması halinde birimlerin ihtiyacı giderilmeye çalışılmakta olup, 657 sayılı Kanununun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli personel istihdam edilmek üzere; 785 adet personel alımı yapılacak olup, ayrıca; 600 adet kontenjan talebinde bulunulmuştur.**

**Ayrıca; millet kütüphanelerinde çalışan kütüphanecilerimize ve diğer birimlerimiz için personel istihdamı hususları değerlendirildi.**

5- 666 sayılı KHK ile belirlenen ek ödeme oranları emsallerine göre düşük miktarda belirlenen uzman ve teknik hizmetler sınıfı personeline (kütüphaneci, müze araştırmacısı, folklor araştırmacısı, kitap patoloğu, arşivci, THS Uzman, şef, memur, bilgisayar işletmeni ve diğer unvanlar) ilave ek ödeme verilebilmesi için gerekli çalışmanın yapılması,

**Kütüphaneci, Müze Araştırmacısı, Folklor Araştırmacısı, Kitap Patoloğu, Arşivci, THS Uzman, Şef, Memur, Bilgisayar İşletmeni ve diğer unvanların ek ödeme oranlarının yükseltilmesi için ilgili kamu kurum ve kuruluşları nezdinde çalışma yapılması gerekmektedir.**

6- Sanat Kurumlarında görev yapan sanatçılarımızın TRT sanatçıları ile özlük ve mali haklar bakımından eşit statüye getirilmesi, Güzel Sanatlar, Devlet Opera ve Balesi ve Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüklerinde görev yapan personelden özellikle sanat teknik personeli ile diğer personelin özlük, mali ve sosyal durumlarının düzeltilmesi, çalışma şekli, usulü ve saatlerini belirlemek üzere bir yönetmelik hazırlanması, ikramiyelerin maaşlarla birleştirilmesi,

**Bakanlığımıza bağlı sanat kurumlarımızda görev yapan sanatçıların emeklilikteki özlük ve mali haklarının iyileştirilmesi amacıyla Güzel Sanatlar Müdürlüğünce, Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü ve Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü ile birlikte yapılan çalışma neticesinde yasal düzenlemeye ilişkin taslak bir metin hazırlanarak gereği için ilgili birimlere gönderilmiş, ancak; bu aşamadan sonra konu ile ilgili somut bir gelişme yaşanmamıştır.**

**Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğünce 07/09/2018 tarihli ve 725827 sayılı yazısı ile söz konusu taslağın yeni yasama yılında yapılmasına ihtiyaç duyulduğu düşünülen yasal düzenlemeler arasında bulunulduğu bildirilmiştir.**

**Ayrıca; anılan Genel Müdürlüklerde görev yapan sanat teknik personeli ile diğer personelin özlük, mali ve sosyal durumlarının düzeltilmesi, çalışma şekli, usulü ve saatlerinin belirlenmesi hususları değerlendirilmiştir.**

7- Kadroları DÖSİMM'de memur olup koro ve topluluklarda fiilen sanatçı olarak görev yapan personelin görev tanımlarının yapılması için gerekli mevzuat çalışmalarının bir an önce tamamlanması,

**Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü memuru olup, Koro ve Topluluk Müdürlüklerinde fiilen sanatçı olarak görev yapan personelin 632 sayılı KHK ile getirilen düzenlemeyle birlikte buldukları pozisyon ve 190 sayılı cetvel göz önünde bulundurularak uygun kadro ve unvanlara atandıkları, konuya ilişkin olarak Merkez Müdürlüklerince 657 sayılı Kanununun 4/A maddesine göre istihdam edilen personelin**

kadrolarının devrine ilişkin olarak gerekli düzenlemelerin yapılabilmesi amacıyla 19.10.2011 tarih ve 213099 sayılı yazılarını Bakanlığımız (mülga) Hukuk Müşavirliği ile Personel Dairesi Başkanlığına gönderdikleri, konu ile ilgili olarak Merkez Müdürlüklerinin herhangi bir düzenleme yetkisi bulunmadığından, Hazine ve Maliye Bakanlığı başta olmak üzere; diğer ilgili Bakanlıklarla mutabakat içerisinde hazırlanacak Kanun tasarısını TBMM’ce kabulü süreci gerektiğinden Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü ve Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğünde sözkonusu personelin çalışma şartları ve görev tanımları konusunda çalışma yapılması hususları değerlendirildi.

8- Bakanlık personeline hizmet vermek üzere Ankara’da eğitim ve kültür evi açılması için çalışma yapılması,

11/09/2018 tarihli ve 2018/8 Nolu Cumhurbaşkanlığı genelgesi doğrultusunda Ankara’da eğitim ve kültür evi açılması konusunda nasıl bir çalışma yapılabileceği hususları değerlendirildi, Ayrıca, bakanlık çalışanlarına hizmet veren Kreş’in AKM alanına millet bahçesi yapılması nedeniyle kapanmasıyla, aynı yerdeki sağlık merkezi olarak kullanılan binanın kreş olarak yeniden hizmete açılması değerlendirildi.

9- Sendikamıza, Bakanlığımızın Emek, Balgat ve Ulus binalarında işyeri temsilciliği için yer tahsis edilmesi,

**Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığınca Bakanlığımıza tahsisli hizmet binalarından balgat ve ulus binalarında işyeri temsilciliği için oda tahsis edilebileceği, emek hizmet binasında ise yeterli odaların bulunması halinde 2020 yılı içinde tahsisinin sağlanacağı hususları değerlendirildi.**

10- Müze, Kütüphane ve Şube Müdürlüğü, Kütüphaneci, Arkeolog, Müze Araştırmacısı, Mimar, Mühendis, Şehir Plancısı, Folklor Araştırmacısı, Tekniker vb. unvanların da görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının yapılması.

**Liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde hizmet gerekleri ve personel planlaması ile ihtiyaç ve talebe göre kadro imkânları dâhilinde Müze Müdürlüğü başta olmak üzere anılan unvanlarda görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının açılması Makamın takdirleri doğrultusunda değerlendirilecektir.**

11- Daha önce ilan edilen ve çeşitli nedenlerde ertelenen ‘memur ve şef görevde yükselme sınavı’nın yapılması,

2017 yılında liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde hizmet gerekleri ve personel planlaması ile ihtiyaç ve talebe göre kadro imkânları dâhilinde 100 Şef unvanı, 110 Memur unvanı için görevde yükselme sınavı için başvurular alınmış olup, görevde yükselme sınavının Makamın takdirleri doğrultusunda önümüzdeki dönemde yapılacağı değerlendirildi.

12- Ek göstergeleri 2200 olan, İl Müdür Yardımcıları, Şube Müdürü, Kütüphane Müdürü, Müze Müdürü ve diğer eş değer unvanların ek göstergelerinin 3600’e ve ÖHT’lerin yükseltilmesi için çalışma yapılması,

**İl Müdür Yardımcıları, Şube Müdürü, Kütüphane Müdürü, Müze Müdürü ve diğer Müdürler ile eşdeğer unvanların ek göstergelerinin 3600’e yükseltilmesi ve Özel Hizmet Tazminatlarının yükseltilmesi yetkili makamlarca tespit edilebileceğinden ve tüm kamu kurumlarını kapsadığından ilgili kamu kurum ve kuruluşları nezdinde genel bir çalışma yapılması gerekmektedir.**



13- Sanat tarihçisi unvanı kadrosu ihdas edilerek 23 Eylül 2008 tarihli resmi gazetede yayınlanan 87/12018 sayılı Bakanlar Kurulu kararı teknik hizmet sınıfına dahil edilen bu kadro çalışanlarının mağduriyetinin giderilmesi,

Anılan Bakanlar Kurulu kararı ile üniversitelerin bazı bölüm ve/veya anabilim dallarından mezun olanlar 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinin Ortak Hükümler bölümünün (A/4) numaralı bendi kapsamına alınmıştır. 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinin Ortak Hükümler bölümünün (A/4) numaralı bendinde ise, teknik hizmetler sınıfında görev alma şartıyla, bazı okul mezunlarının, öğrenimlerine göre tespit edilen giriş derece ve kademelerine bir derece ilave edilmek suretiyle bulunacak derece ve kademelerden hizmete alınacakları, hüküm altına alınmıştır.

Ayrıca, Sanat Tarihçisi unvanı ihdası amacıyla hazırlanan "4848 sayılı Kültür ve Turizm Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" gereğinin yapılması amacıyla 28/02/2017 tarihli ve 39514 sayılı, 10/04/2018 tarihli ve 312508 sayılı yazımız ekinde Bakanlığımız (mülga) Hukuk Müşavirliğine gönderilmiştir.

Ancak; 09/07/2018 tarihli ve 30473 sayılı (3. Mükerrer) Resmi Gazete'de yayımlanan 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 21. maddesi ile 4848 sayılı Kültür ve Turizm Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun yürürlükten kaldırılmıştır.

Konuyla ilgili olarak 2 Numaralı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi gereğince 11/12/2018 tarihli ve 1009752 sayılı yazımızla Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığına teklifte bulunulmuş, ancak; 09/01/2019 tarihli mükerrer sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 26 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile kamu kurum ve kuruluşlarına ait yürürlükte olan kadro ve pozisyonlar 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkındaki Kararname eki cetvellere eklenmiş olup, söz konusu cetvellerde anılan Unvana yer verilmemiş olup, önümüzdeki dönemlerde gerekli çalışmaların yeniden yapılması hususu değerlendirildi.

14- Yemek yardımı ve servis imkânından yararlanamayan memurlara bu yardımların ücretinin nakden ödenmesi,

Devlet Memurlarına Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 3.maddesinin 1.fıkrasında Yiyecek yardımı yemek verme şeklinde yapılır. Bu yardım, nakten veya kupon, kart, fiş bilet ya da bu mahiyette bir ödeme aracı verilmek suretiyle yapılamaz" hükmü çerçevesinde yürütülmektedir.

Ayrıca; Bakanlığımız merkez teşkilatı personelinin yararlandığı servis hizmetlerinden yararlanamayan personel için nakdi bir ödeme yapılabilmesi için bütün kamu personelini ilgilendiren yeni bir yasal düzenlemeler gerekmektedir.

15- Kurum çalışanlarından meslekleri gereği kimyasallara maruz kalan ve bedenen yıpranan Resteratör ve sanat teknik personeli ile aynı kapsamdaki diğer personele yıpranma payı ve şua izni verilmesi,

Meslekleri gereği kimyasallara maruz kalan ve bedenen yıpranan Restoratör ve Sanat Teknik Personeli ile aynı kapsamdaki diğer personele yıpranma payı ve şua izni verilebilmesi için yasal düzenleme yapılması gerektiği hususunda değerlendirmeler yapıldı.

16- Görevde Yükselme Yönetmeliğinde değişiklik yapılarak bir üst unvan sınavına girme süresinin 4 yıldan 2 yıla indirilmesi,

 5

Kültür ve Turizm Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde, bir üst unvan sınavına girmek için alt unvanda/unvanlarda 4 yıl veya daha fazla süreyle çalışılmış olmaya ilişkin aranan özel şartın, idarecilik görevinin gerektirdiği liyakatin sağlanması, personelin aldığı eğitim yanında alt pozisyonlarda çalışarak edindiği bilgi ve becerinin neticesinde hizmetin gerektireceği ehil bir personel olması amacı taşıdığı izahtan varestedir. Bazı unvanlarda belli bir süre çalışma koşulunun aranması ile kariyer ve liyakat ilkeleri gereği kamu hizmetinin ehil kamu görevlileri eliyle yürütülmesi amaçlanmaktadır. Üst unvana yükselecek personelde, aldığı eğitim dışında kurumda ve bir unvanda ya da unvanlarda belirli bir süre çalışarak edindiği tecrübesinin de aranmasının gerektiği değerlendirilmektedir.

Öte yandan, anılan Yönetmelikte, 4/6/2017 tarihli ve 30086 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan, yapılan değişiklik ile yönetici kadroları dışındaki bazı unvanlara ilişkin alt görevlerde bulunma sürelerinde yeni düzenlemeler yapılmış olmasına rağmen yeniden bir değerlendirme yapılabileceği görüldü.

17- 4. ve 5.Dönem Toplu Sözleşme ile “Restoratör” unvanının “Restoratör ve Konservatör” olarak uygulanmasına karar verilmiş olması nedeniyle, bu unvanın ek göstergenin 3600, ÖHT’nin (a) grubuna yükseltilmesi ve Bakanlık görevde yükselme yönetmeliğinin müze ihtisas elemanı kapsamına alınması, ayrıca Restoratör ve Konservatör kadro ihdas edilmesi,

Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2018 ve 2019 Yıllarını Kapsayan 4. Dönem Toplu Sözleşmenin Kültür ve Sanat Hizmet Koluna ilişkin 6. bölümünün 15. maddesinde, 190 sayılı KHK eki Cetvellerin Kültür ve Turizm Bakanlığına ait bölümünde yer alan “restoratör” kadro unvanının “restoratör-konservatör” olarak uygulanacağı ve bunlara restoratörler için öngörülen mali hakların ödeneceği, hüküm altına alınmıştır.

Kültür ve Sanat Hizmet Koluna ilişkin sözleşme Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı ile Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası (Kültür Memur-Sen) Genel Başkanı tarafından imzalanmıştır.

3/6/2014 tarihli ve 29019 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Kültür ve Turizm Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 7 nci maddesinde görevde yükselme suretiyle atamalarda aranılacak özel şartlar yer almış olup, yönetici kadrolarına yapılacak atamalarda belirli bir süre bulunulması gereken kadrolar arasında Restoratör unvanı da yer almıştır.

Öte yandan, belirtilen unvanın adı geçen Bakanlığımız Yönetmeliğinde tanımlanan müze müdürlüğü ihtisas elemanı kapsamına alınması, ilgili Genel Müdürlüğün gerekçeli teklifinin makamca değerlendirilmesinden sonra mümkün olabileceği düşünülmektedir.

Konuyla ilgili olarak 2 Numaralı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi gereğince 11/12/2018 tarihli ve 1009752 sayılı yazımızla Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığına teklifte bulunulmuş, ancak; 09/01/2019 tarihli mükerrer sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 26 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile kamu kurum ve kuruluşlarına ait yürürlükte olan kadro ve pozisyonlar 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkındaki Kararname eki cetvellere eklenmiş olup, söz konusu cetvellerde anılan Unvana yer verilmemiş olup, önümüzdeki dönemlerde gerekli çalışmaların yeniden yapılması hususu değerlendirildi.

18- 3. Dönem Toplu sözleşme hükümleri ile usta öğreticilerin Eğitim Uzmanlığına atanması için çalışma yapılması kapsamında görevde yükselme sınavı açılarak sorunun çözüme kavuşturulması,

  6

**Usta Öğreticilerin Eğitim Uzmanlığına atanması için görevde yükselme sınavının açılması Makamın takdirleri doğrultusunda değerlendirilecektir.**

19- 4/B sözleşmeli çalışanların fazla çalışma ücretinden faydalanabilmesi için, tip sözleşmelerinin maddesinin buna göre düzenlenmesi,

**06/06/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların" 3 üncü maddesinin 4 üncü fıkrasında "Sözleşme ile çalıştırılacak personele sözleşme ücreti dışında herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz ve sözleşmelere bu yolda hüküm konulamaz." denilmektedir.**

**Bu kapsamda, sözleşmeli personelin söz konusu fazla çalışma ücretinden faydalanabilmesi için, anılan tip sözleşme maddesinde yeniden düzenlenme yapılabilmesi için ilgili makamlar nezdinde çalışma yapılması gerektiği hususları değerlendirildi.**

20- Bakanlık ve bağlı kurumlarda, kütüphane, müze, ören yeri ve vb yerlerde çalışanlardan üzerinde antik, tarih eser ve nadir eser zimmeti bulunan personele "eser zimmet tazminatı" ödenmesi,

**Bakanlık ve bağlı kurumlarda, kütüphane, müze, ören yeri ve vb.yerlerde çalışanlardan üzerinde antik, tarihi eser ve nadir eser zimmeti bulunan personele "eser zimmet tazminatı" ödenmesi ile ilgili kamu kurum ve kuruluşlar nezdinde çalışma yapılması gerektiği hususları değerlendirildi.**

21- Bakanlık ve bağlı kurumlardan emekli olan personele "Rehber Kokartı veya Ruhsatı" verilmesi.

**Araştırma ve Eğitim Genel Müdürlüğünün 03/10/2019 tarihli ve 811248 sayılı yazısında; turist rehberliği ruhsatnamesinin yalnızca 07/06/2012 tarihli ve 6236 sayılı Turist Rehberliği Meslek Kanununun "Mesleğe Kabul" başlıklı 3 üncü maddesinde sayılan kabul koşullarını taşıyanlar için düzenlendiği bildirilmiştir.**

22- Kadroları Dösim Müdürlüğünde olupta koro ve topluluklarda sanatçı olarak çalışanların kıdem ve özlük haklarının düzeltilmesi,

**Kadroları Dösim Müdürlüğünde olup, koro ve topluluklarda sanatçı olarak çalışan personel 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/A maddesine göre, 632 sayılı KHK ile memur kadrosunda istihdam edilmektedir.**

23- Bakanlık merkez ve taşra teşkilatı birimlerinde yemekhanelerinde kullanılan malzemelerde "Helal Sertifika" aranması,

**Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığının 04/10/2019 tarihli ve 818939 sayılı yazısında, Bakanlığımız merkez teşkilatı yemekhanelerinde kullanılan malzemelerde "Helal Sertifika" arandığı bildirilmiştir.**

24- Bakanlık ve bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan personele koruyucu giyim malzemesi verilmesi için çalışma yapılması,

**Bakanlık ve bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan personele koruyucu giyim malzemesi verilmesi toplu sözleşmede veya giyim yardımı yönetmeliğinde değerlendirilmesinin gerektiği görüşüldü.**

25- Bakanlık personelinin eş ve çocuklarına müze kartı verilmesi,

 7

**Bakanlık personelinin eş ve çocuklarına müze kartı verilmesi hususu için Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğüne öneride bulunarak, Makamın takdirleri doğrultusunda değerlendirileceği hususu görüşüldü.**

26- Engelli personelin yaşam ve çalışma koşullarını iyileştirilerek tayin ve nakillerde kolaylık sağlanması,

**Engelli personelin tayin ve nakillerinde kadro imkanları doğrultusunda gerekli kolaylıklar sağlanmaktadır.**

27- KİK tutanaklarının yazı ekinde bakanlık ve merkez teşkilat birimlerine gönderilerek bütün personelin görebileceği bir yerde askıya çıkarılması, bunun yanında birimlerce yapılan iş ve işlemlerin değerlendirilmesi,

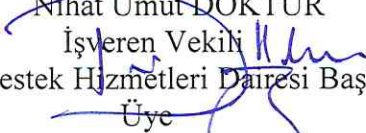
**Kurum İdari Kurulu tutanağı (KİK) üst yönetici tarafından onaylandıktan sonra Bakanlığımız resmi internet sitesi [www.kulturturizm.gov.tr](http://www.kulturturizm.gov.tr) adresinde yayımlanarak merkez, taşra, merkeze bağlı taşra teşkilatı, Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü ile yetkili sendikaya düzenli olarak gönderilmektedir. Yukarıdaki KİK kararlarında yer alan hususlarla ilgili birimlerin yaptıkları iş ve işlemlerle ilgili Personel Dairesi Başkanlığı ile Genel Yetkili Sendikaya bilgi verilecektir.**


Yukarıda yer alan Kurum İdari Kurulu kararlarının; 20/04/2014 tarihli ve 28270 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmeliğin 14 üncü maddesinin 5 inci bendinde yer alan “Kurum İdari Kurullarında alınan kararlar kurum içi uygun araçlarla personele duyurulur” hükmü uyarınca, Bakanlık internet sitesinde yayımlanması, ayrıca; Bakanlığımız merkez, taşra ve merkeze bağlı taşra birimlerinde görevli personelin bilgilendirilmesinin, alınan kararlar doğrultusunda ilgili birimlerce yapılan çalışmaların Personel Dairesi Başkanlığına bildirilmesinin, Ayrıca, Bakanlığımızca yapılan her türlü kültür ve sanat faaliyetlerine davet edilen protokol listesine yetkili sendikanın genel merkez yöneticilerinin, illerde ise sendika il temsilcileri ile şube başkanlarının davet edilmesinin sağlanmasının,


Uygun olacağı üzerinde mutabakata varılmıştır.

  
Ahmet YILMAZ  
İşveren Vekili  
Personel Dairesi Başkanı  
Kurum İdari Kurulu Başkanı


  
Seyit Ahmet ARSLAN  
İşveren Vekili  
Genel Müdür Yardımcısı  
Üye

  
Nihat Umut DÖKTÜR  
İşveren Vekili  
Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı  
Üye

  
Mecit ERDOĞAN  
Kültür Memur-Sen  
Genel Başkanı  
Kurum İdari Kurulu Başkanı V.

  
Ahmet YİĞİTOĞLU  
Kültür Memur-Sen  
Genel Başkan Yardımcısı  
Üye

  
Fahri EKİNCİ  
Kültür Memur-Sen  
Genel Başkan Yardımcısı  
Üye

  
Nadir ALPASLAN  
Bakan Yardımcısı