

**KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI**  
**KURUM İDARİ KURULU GÖRÜŞME TUTANAĞI**

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22 inci ve Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin 14 üncü Maddesi Uyarınca Kültür ve Turizm Bakanlığı Kamu İşveren Vekilleri ve Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası (Kültür Memur Sen) Temsilcilerinden aşağıda isimleri yazılı olanların katılımı ile oluşturulan Kültür ve Turizm Bakanlığı Kurum İdari Kurulu toplantısı 16/04/2018 Pazartesi günü Saat 14:30 da Müsteşar Yardımcısı Mahmut KOCAMEŞE'nin makamında yapılmıştır.

**Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası ( Kültür Memur –Sen) tarafından Kurum İdari Kurulunda görüşülmesi istenilen konular ve bu konulara ilişkin Kurum İdari Kurulu Kararı aşağıdadır.**

**KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI İŞVEREN VEKİLLERİ:**

Mahmut KOCAMEŞE	Müsteşar Yardımcısı (Kurul Başkanı)
Ahmet YILMAZ	Personel Dairesi Başkanı (Üye)
Latif CANTEMUR	İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı V. (Üye)

**KÜLTÜR TURİZM VE SANAT ÇALIŞANLARI SENDİKASI TEMSİLCİLERİ:**

Mecit ERDOĞAN	Kültür-Memur-Sen Genel Başkanı (Kurul Bşk. V.)
Ahmet YİĞİTOĞLU	Kültür-Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı (Üye)
Fahri EKİNCİ	Kültür-Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı (Üye)

Kurum İdari Kurulu Başkanı Müsteşar Yardımcısı Mahmut KOCAMEŞE ile Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası (Kültür Memur-Sen) Genel Başkanı Mecit ERDOĞAN'ın açılış konuşmalarından sonra gündem maddelerinin görüşülmesine geçilmiştir.

Görüşmeler neticesinde üst yöneticiye sunulmak üzere aşağıdaki hususlar kararlaştırılmıştır.

1-Daha önce yapılan Bakanlık ile yetkili sendika (Kültür Memur-Sen) arasında yapılan Kurum İdari Kurulu toplantılarında alınan kararların uygulanmasına devam edilmesi,

**Kurum İdari Kurulunda alınan kararların uygulanmasına ve KPDK ile Toplu Sözleşme hükümlerinin izlenmesi hususları değerlendirildi.**

2-4848 sayılı Kültür ve Turizm Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunda, son gelişmeler ve hizmetin gerekleri doğrultusunda yapılacak değişiklik çalışmalarına, KİK'da mutabakata varılan konuların da dahil edilmesi,

**Bakanlığımız mevzuatının hizmet gerekleri ve günün şartlarına uygun hale getirilmesi çalışmaları Hukuk Müşavirliğince düzenli olarak yürütülmekte olup, Kurum İdari Kurulunda mutabakata varılan konuların da 4848 sayılı Kültür ve Turizm Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunda yapılacak değişikliklerde dikkate alınması hususu değerlendirildi.**





3-1.2.3. ve 4.dönem toplu sözleşme ile Enformasyon Memurlarının Turizm Araştırmacı olarak uygulanması nedeniyle turizm araştırma kadrosu ihdas edilerek sorunun çözülmesi, Turizm Araştırmacısı kadrosunun Teknik Hizmetler Sınıfına dahil edilmesi için çalışma yapılması,

13/12/1983 tarihli ve 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvelin Bakanlığımıza ait bölümünde yer alan Enformasyon Memuru unvanlı kadroların Turizm Araştırmacısı olarak değiştirilmesi ve kanunun yayımı tarihinde Bakanlığımız Enformasyon Memuru kadrolarında bulunanların herhangi bir işleme gerek kalmaksızın Turizm Araştırmacısı kadrosuna atanmış sayılmaları amacıyla hazırlanan "4848 sayılı Kültür ve Turizm Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" gereğinin yapılması amacıyla 28/02/2017 tarihli ve 39514 sayılı, 10/04/2018 tarihli ve 312508 sayılı yazımız ekinde Bakanlığımız Hukuk Müşavirliğine gönderilmiştir.

Bu kapsamda 2012, 2013, 2014, 2015 ve 2016 yılları iptal-ihdaslarıyla çözülebilmesi için çalışma yapılmış olup, Başbakanlıkça ve Maliye Bakanlığınca uygun görülmemiştir.

Ayrıca; teknik hizmetler sınıfına dahil edilmesi için Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı nezdinde çalışma yapılması gerekmektedir

4-Teknik Hizmetler Sınıfına dahil edilen kütüphaneci, müze araştırmacısı, arkeolog, folklor araştırmacısı ve bu kapsamdaki diğer THS Uzman, Tekniker, Resteratör, Konsevator, Programcı, Çözümleyici, Heykeltıraş, Teknik Ressam, Redaktör ile Mütercim, Turizm Araştırmacıları (enformasyon memurları) unvanlarının ek göstergelerinin 3600'e yükseltilmesi ve yan ödeme kararnamesinin yürürlüğe konulması için çalışma yapılması,

4.Dönem Toplu Sözleşme Hükümleriyle zam ve tazminatlar ile ilgili Bakanlar Kurulu Kararına ekli I Sayılı Cetvelin (B) Teknik Hizmetler Bölümünün 4 üncü sırasında puanları ve II Sayılı Cetvelin (E) Teknik Hizmetler Sınıfının 1 inci sırasının (d) bendinde dereceler itibariyle öngörülen tazminat ve ek tazminat oranlarının kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil yukarıda belirtilen personel için de uygulanacağı hüküm altına alınmıştır.

Ayrıca; Kütüphaneci, Kitap Pataloğu, Müze Araştırmacısı ve Folklor Araştırmacılarının Arkeolog kadrolarında bulunanlara ödenen zam ve tazminatlar oranlarına yükseltilmesi hususunda ilgili kararname gereğince Personel Dairesi Başkanlığınca, Maliye Bakanlığı (Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü) ve Devlet Personel Başkanlığına 07/10/2016 tarihli ve 178263 sayılı yazımızla teklifte bulunulmuştur.

Bunun yanında merkez ve taşra teşkilatındaki Kültür ve Turizm Uzmanı ile Kültür ve Turizm Uzman Yardımcısı kadroları arasındaki ücret farkının giderilmesi için 666 sayılı KHK.'nin ilgili maddelerine taşra teşkilatında görev yapan Kültür ve Turizm Uzmanı ile Kültür ve Turizm Uzman Yardımcısı kadrolarının da eklenmesi amacıyla gerekli yasal düzenlemenin yapılması için 03/02/2016 tarihli ve 22379 sayılı yazımızla Maliye Bakanlığınca teklifte bulunulmuştur.

Anılan unvanların ek göstergelerinin 3600'e yükseltilmesi için Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığı nezdinde genel bir çalışma yapılması gerekmektedir.



5-Bakanlığımız taşra birimlerinden ilçe kütüphaneleri, kültür merkezleri, turizm danışma büroları v.b. birimlerin mahalli idarelere devrine ilişkin çalışmalardan vazgeçilmeli, İlçe Halk Kütüphanelerinde yeterli personel bulunmadığından görev yapan personelin izin, tayin ve nakillerinde güçlükler yaşandığından, özür grubu tayinlerindeki (eş durumu, sağlık v.b) sıkıntıların çözülmesi için yeterli personel temin edilmesi, bu bağlamda açıktan atamalar sözleşmeli personel istihdamı ile kurumlar arası naklen atamalarda personel bulunmayan veya tek görevli bulunan birimlere öncelik verilmesi,

**İl Kültür ve Turizm Müdürlükleri ile Genel Müdürlüklerin talepleri doğrultusunda 190 sayılı kanun hükmünde kararnamenin ek 7.maddesi uyarınca yılı bütçe kanununa göre her yıl belirlenen açıktan ve naklen atama kontenjan sayısı oranında diğer kamu kurum ve kuruluşlarından ya da açıktan atama suretiyle merkez ve taşra birimlerinin personel ihtiyacı karşılanmaya çalışılmaktadır. Özelleştirme kapsamına alınan kuruluşlardan veya diğer kurumlardan Kütüphanelerde görev yapmak isteyen personel bulunması halinde birimlerin ihtiyacı giderilmeye çalışılacak olup, Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Başkanlığından söz konusu atamaların gerçekleştirilmesi amacıyla 2016 yılı için 3000 adet kontenjan talebinde bulunulmuş olup, 2016 yılında Bakanlığımız taşra teşkilatında görevlendirilmek üzere 400 adet 657 sayılı Kanununun 4/B maddesine göre sözleşmeli personel ( 200 Kütüphaneci, 100 Arkeolog, 100 Müze Araştırmacısı) alımı yapılmıştır.**

**Ayrıca; ilçe Kütüphaneleri, Kültür Merkezleri, Turizm Danışma vb. birimlerin malzeme ve tefrişat eksikliğinin giderilmesi konuları değerlendirildi.**

6-666 sayılı KHK ile belirlenen ek ödeme oranları emsallerine göre düşük miktarda belirlenen uzman ve teknik hizmetler sınıfı personeline (kütüphaneci, müze araştırmacısı, folklor araştırmacısı, kitap patoloğu, arşivci, THS Uzman, şef, memur, bilgisayar işletmeni ve diğer unvanlar) ilave ek ödeme verilebilmesi için gerekli çalışmanın yapılması,

**Kütüphaneci, Müze Araştırmacısı, Folklor Araştırmacısı, Kitap Patoloğu, Arşivci, THS Uzman, Şef, Memur, Bilgisayar İşletmeni ve diğer unvanların ek ödeme oranlarının yükseltilmesi için Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığı nezdinde çalışma yapılması gerekmektedir.**

7-Sanat Kurumlarında görev yapan sanatçılarımızın TRT sanatçıları ile özlük ve mali haklar bakımından eşit statüye getirilmesi, Güzel Sanatlar, Devlet Opera ve Balesi ve Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüklerinde görev yapan personelden özellikle sanat teknik personeli ile diğer personelin özlük, mali ve sosyal durumlarının düzeltilmesi, çalışma şekli, usulü ve saatlerini belirlemek üzere bir yönetmelik hazırlanması, ikramiyelerin maaşlarla birleştirilmesi,

**Bakanlığımıza bağlı sanat kurumlarımızda görev yapan sanatçıların emeklilikteki özlük ve mali haklarının iyileştirilmesi amacıyla Güzel Sanatlar Müdürlüğünce, Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü ve Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü ile birlikte yapılan çalışma neticesinde yasal düzenlemeye ilişkin taslak bir metin hazırlanarak gereği için ilgili birimlere gönderilmiş, ancak; bu aşamadan sonra konu ile ilgili somut bir gelişme yaşanmamıştır.**

**Ayrıca; anılan Genel Müdürlüklerde görev yapan sanat teknik personeli ile diğer personelin özlük, mali ve sosyal durumlarının düzeltilmesi, çalışma şekli, usulü ve saatlerinin belirlenmesi hususları değerlendirilmiştir.**





8-Kadroları DÖSİMM’de memur olup koro ve topluluklarda fiilen sanatçı olarak görev yapan personelin görev tanımlarının yapılması için gerekli mevzuat çalışmalarının bir an önce tamamlanması,

Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü memuru olup, Koro ve Topluluk Müdürlüklerinde fiilen sanatçı olarak görev yapan personelin 632 sayılı KHK ile getirilen düzenlemeyle birlikte buldukları pozisyon ve 190 sayılı cetvel göz önünde bulundurularak uygun kadro ve unvanlara atandıkları, konuya ilişkin olarak Merkez Müdürlüklerince 657 sayılı Kanunun 4/A maddesine göre istihdam edilen personelin kadrolarının devrine ilişkin olarak gerekli düzenlemelerin yapılabilmesi amacıyla 19.10.2011 tarih ve 213099 sayılı yazılarını Bakanlığımız Hukuk Müşavirliği ile Personel Dairesi Başkanlığına gönderdikleri, konu ile ilgili olarak Merkez Müdürlüklerinin herhangi bir düzenleme yetkisi bulunmadığından, Maliye Bakanlığı başta olmak üzere diğer ilgili Bakanlıklarla mutabakat içerisinde hazırlanacak Kanun tasarısını TBMM’ce kabulü süreci gerektiğinden Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü ve Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğüne sözkonusu personelin çalışma şartları ve görev tanımları konusunda çalışma hususları değerlendirildi.

9-Bakanlık personeline hizmet vermek üzere Ankara’da eğitim ve kültür evi açılması için çalışma yapılması,

17/01/2007 tarihli Başbakanlık tasarruf genelgesinde “ Kamu Kurum ve Kuruluşları tarafından Yurt içinde veya Yurt dışında hiçbir suretle hizmet binası, Lojman her ne adla olursa olsun: Memur evi, Kamp, Kreş Dinlenme ve benzeri Sosyal tesis ve bunlarla ilgili arsa ve arazi satın alınmayacak, kamulaştırılmayacak, kiralanmayacak ve yeni inşaat yapılmayacaktır” denildiğinden herhangi bir çalışma yapılmamakta olup, Kültür sanat eserlerinin de sergilenip satışının da yapıldığı bir KÜLTÜREVİ açılması hususu değerlendirildi.

10-Sendikamıza, Bakanlığımızın Emek ve Ulus binalarında işyeri temsilciliği için yer tahsis edilmesi,

**İşyeri temsilciliği için yer tahsisi edilmesi hususları değerlendirilmiştir.**

11-Müze Müdürlüğü, Kütüphaneci, Arkeolog, Müze Araştırmacısı, Mimar, Mühendis, Folklor Araştırmacısı, Tekniker vb. unvanların da görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının yapılması.

2018 yılında liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde hizmet gerekleri ve personel planlaması ile ihtiyaç ve talebe göre kadro imkânları dâhilinde Müze Müdürlüğü başta olmak üzere anılan unvanlarda görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının açılması Makamın takdirleri doğrultusunda değerlendirilecektir.



12-Ek göstergeleri 2200 olan, İl Müdür Yardımcıları, Şube Müdürü, Kütüphane Müdürü, Müze Müdürü ve diğer eş değer ünvanların ek göstergelerinin 3600'e ve ÖHT'lerin yükseltilmesi için çalışma yapılması,

İl Müdür Yardımcıları, Şube Müdürü, Kütüphane Müdürü, Müze Müdürü ve diğer Müdürler ile eşdeğer ünvanların ek göstergelerin yükseltilmesine yönelik olarak Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşü alınarak TBMM ye sunulacak kanun teklifiyle olabileceği ayrıca ek göstergelerin Bakanlar Kurulu kararıyla tespit edilebileceğinden ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarını da kapsadığından Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığı nezdinde genel bir çalışma yapılması gerekmektedir.

13-Sanat tarihçisi unvanı kadrosu ihdas edilerek 23 Eylül 2008 tarihli resmi gazetede yayınlanan 87/12018 sayılı Bakanlar Kurulu kararı teknik hizmet sınıfına dahil edilen bu kadro çalışanlarının mağduriyetinin giderilmesi,

Anılan Bakanlar Kurulu kararı ile üniversitelerin bazı bölüm ve/veya anabilim dallarından mezun olanlar 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinin Ortak Hükümler bölümünün (A/4) numaralı bendi kapsamına alınmıştır. 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinin Ortak Hükümler bölümünün (A/4) numaralı bendinde ise, teknik hizmetler sınıfında görev alma şartıyla, bazı okul mezunlarının, öğrenimlerine göre tespit edilen giriş derece ve kademelerine bir derece ilave edilmek suretiyle bulunacak derece ve kademelerden hizmete alınacakları, hüküm altına alınmıştır.

Öte yandan, 13/12/1983 tarihli ve 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 10 uncu maddesinde bu KHK'ya ekli cetvellerde yer almayan kadro ünvanlarının kullanılamayacağı, 6 ncı maddesinde de kadroların kanunla ihdas edileceği, hüküm altına alınmıştır.

Anılan 190 sayılı KHK'ya ekli cetvellerde Sanat Tarihçisi unvanı yer almadığından belirtilen kadro unvanında personel ataması yapılamamaktadır. Ancak, üniversitelerin sanat tarihi bölüm ya da anabilim dalı mezunları Bakanlığımızda Müze Araştırmacısı unvanında istihdam edilmektedir.

Ayrıca, Sanat Tarihçisi unvanı ihdası amacıyla hazırlanan "4848 sayılı Kültür ve Turizm Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" gereğinin yapılması amacıyla 28/02/2017 tarihli ve 39514 sayılı, 10/04/2018 tarihli ve 312508 sayılı yazımız ekinde Bakanlığımız Hukuk Müşavirliğine gönderilmiştir.

14-Yemek yardımı ve servis imkânından yararlanamayan memurlara bu yardımların ücretinin nakden ödenmesi,

Devlet Memurlarına yapılan yiyecek yardımı 10/02/2018 tarihli ve 30328 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 1. Maddesinde yer alan; "19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği'nin 3. Maddesinin 1. fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir." Yiyecek yardımı yemek verme şeklinde yapılır. Bu yardım, nakten veya kupon, kart, fiş bilet ya da bu mahiyette bir ödeme aracı verilmek suretiyle yapılamaz" hükmü çerçevesinde yürütülmektedir.

Bu nedenle yemek ve servis yardımının nakden ödenmesi için yeni bir yasal düzenleme yapılması gerekmektedir



15-APK uzmanı, eğitim uzmanı, uzman, sivil savunma uzmanı, ayniyat saymanı, şef ve eş değer unvanların özlük ve maaşlarında iyileştirme yapılması için çalışma yapılması,

Yukarıda belirtilen söz konusu unvanların özlük ve mali haklarının iyileştirilmesi için 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ilgili maddesinde düzenleme yapılması gerekmekte olup, gerekli kanun değişikliği diğer kamu kurum ve kuruluşlarını da kapsadığından, ilgili mevzuat uyarınca Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığı nezdinde gerekli çalışma yapılması gerekmektedir.

16-Kurum çalışanlarından meslekleri gereği kimyasallara maruz kalan ve bedenen yıpranan Restoratör ve sanat teknik personeli ile aynı kapsamdaki diğer personele yıpranma payı ve şua izni verilmesi,

Meslekleri gereği kimyasallara maruz kalan ve bedenen yıpranan Restoratör ve Sanat Teknik Personeli ile aynı kapsamdaki diğer personele yıpranma payı ve şua izni verilebilmesi için yasal düzenleme yapılması hususunda değerlendirmeler yapıldı.

17-Görevde Yükselme Yönetmeliğinde değişiklik yaparak bir üst unvan sınavına girme süresinin 4 yıldan 2 yıla indirilmesi,

Kültür ve Turizm Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde, bir üst unvan sınavına girmek için alt unvanda/unvanlarda 4 yıl veya daha fazla süreyle çalışılmış olmaya ilişkin aranan özel şartın, idarecilik görevinin gerektirdiği liyakatin sağlanması, personelin aldığı eğitim yanında alt pozisyonlarda çalışarak edindiği bilgi ve becerinin neticesinde hizmetin gerektireceği ehil bir personel olması amacı taşıdığı izahtan varestedir. Bazı unvanlarda belli bir süre çalışma koşulunun aranması ile kariyer ve liyakat ilkeleri gereği kamu hizmetinin ehil kamu görevlileri eliyle yürütülmesi amaçlanmaktadır. Üst unvana yükselecek personelde, aldığı eğitim dışında kurumda ve bir unvanda ya da unvanlarda belirli bir süre çalışarak edindiği tecrübesinin de aranmasının gerektiği değerlendirilmektedir.

Öte yandan, anılan Yönetmelikte, 4/6/2017 tarihli ve 30086 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan, yapılan değişiklik ile yönetici kadroları dışındaki bazı unvanlara ilişkin alt görevlerde bulunma sürelerinde yeni düzenlemeler yapılmıştır.

19-4.Dönem Toplu Sözleşme ile “Restoratör” unvanının “Restoratör ve Konservatör” olarak uygulanmasına karar verilmiş olması nedeniyle, bu unvanın ek göstergenin 3600, ÖHT’nin (a) grubuna yükseltilmesi ve Bakanlık görevde yükselme yönetmeliğinin müze ihtisas elemanı kapsamına alınması,

Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2018 ve 2019 Yıllarını Kapsayan 4. Dönem Toplu Sözleşmenin Kültür ve Sanat Hizmet Koluna ilişkin 6. bölümünün 15. maddesinde, 190 sayılı KHK eki Cetvellerin Kültür ve Turizm Bakanlığına ait bölümünde yer alan “restoratör” kadro unvanının “restoratör ve konservatör” olarak uygulanacağı ve bunlara restoratörler için öngörülen mali hakların ödeneceği, hüküm altına alınmıştır.

Kültür ve Sanat Hizmet Koluna ilişkin sözleşme Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı ile Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası Genel Başkanı tarafından imzalanmıştır.

3/6/2014 tarihli ve 29019 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Kültür ve Turizm Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 7 nci maddesinde görevde yükselme suretiyle atamalarda aranılacak özel şartlar yer almış



olup, yönetici kadrolarına yapılacak atamalarda belirli bir süre bulunması gereken kadrolar arasında Restoratör unvanı da yer almıştır.

Öte yandan, Bakanlığımız Yönetmeliğinde tanımlanan müze müdürlüğü ihtisas elemanı kapsamına alınması, ilgili Genel Müdürlüğün gerekçeli teklifinin makamca değerlendirilmesinden sonra mümkün olabileceği değerlendirilmiştir.

20-Yardımcı hizmetler sınıfına dahil olanlardan sürücü belgesine sahip ve makam onayı ile şoför olarak fiilen görev yapanların (GİH) şoför olarak atanması için düzenleme yapılması,

Madde metninde belirtilen personelin, Makam takdiri doğrultusunda "Görevde Yükselme Sınavı" açılması ve bu sınavda başarılı olmaları kaydıyla, söz konusu kadrolara atanabileceği hususları değerlendirildi.

21-3. Dönem Toplu sözleşme hükümleri ile usta öğreticilerin Eğitim Uzmanlığına atanması için çalışma yapılması kapsamında görevde yükselme sınavı açılarak sorunun çözüme kavuşturulması,

Usta Öğreticilerin Eğitim Uzmanlığına atanması için görevde yükselme sınavının açılması Makamın takdirleri doğrultusunda değerlendirilecektir.

22-Daha önce ilan edilen memur ve şef görevde yükselme sınavının yapılması,

2017 yılında liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde hizmet gerekleri ve personel planlaması ile ihtiyaç ve talebe göre kadro imkânları dâhilinde 100 Şef unvanı, 110 Memur unvanı için görevde yükselme sınavı için başvurular alınmış olup, görevde yükselme sınavının yapılması için çalışmalar devam etmektedir.

23-4/B sözleşmeli çalışanların fazla çalışma ücretinden faydalanabilmesi için, tip sözleşmelerinin maddesinin buna göre düzenlenmesi,

06/06/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar"ın 3 üncü maddesinin 4 üncü fıkrasında "Sözleşme ile çalıştırılacak personele sözleşme ücreti dışında herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz ve sözleşmelere bu yolda hüküm konulamaz." denilmektedir.

Sözleşmeli personelin fazla çalışma ücretinden faydalanabilmesi için, anılan esasların ilgili maddesinin Bakanlar Kurulu Kararıyla yeniden düzenlenme yapılabilmesi için ilgili makamlar nezdinde çalışma yapılması hususları değerlendirildi.

24-Güzel Sanatlar Fakültesi mezunlarının atandığı Ressam ve Grafiker kadrosuna Mesleki Eğitim Fakültesi mezunlarından Resim ve Grafik eğitimi alanlarında atanabilmesi için yönetmelikte düzenleme yapılması,

Mesleki Eğitim Fakültelerinden mezun olanların "öğretmen" unvanını ihraz ederek mezun olmaları nedeniyle "grafiker" ve "ressam" unvanlarını kullanmalarının uygun olmadığı yönünde Yüksek Öğretim Kurulunun görüşünün mevcut olduğu hususu değerlendirildi.


25-KİK tutanaklarının yazı ekinde bakanlık ve merkez teşkilat birimlerine gönderilerek bütün personelin görebileceği bir yerde askıya çıkarılması, bunun yanında birimlerce yapılan iş ve işlemlerin değerlendirilmesi,

Kurum İdari Kurulu tutanağı (KİK) üst yönetici tarafından onaylandıktan sonra Bakanlığımızın resmi internet sitesi olan [www.kulturturizm.gov.tr](http://www.kulturturizm.gov.tr) adresinde yayımlanarak Bakanlığımız merkez, taşra, merkeze bağlı taşra teşkilatı, Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü ile yetkili sendikaya düzenli olarak gönderilmektedir.

Yukarıda yer alan Kurum İdari Kurulu kararlarının; 20/04/2014 tarihli ve 28270 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmeliğin 14 üncü maddesinin 5 inci bendinde yer alan “Kurum İdari Kurullarında alınan kararlar kurum içi uygun araçlarla personele duyurulur” hükmü uyarınca, Bakanlık internet sitesinde yayımlanması, ayrıca; Bakanlığımız merkez, taşra ve merkeze bağlı taşra birimlerinde görevli personelin bilgilendirilmesinin, alınan kararlar doğrultusunda ilgili birimlerce yapılan çalışmaların Personel Dairesi Başkanlığına bildirilmesinin,


Ayrıca, Bakanlığımızca yapılan her türlü kültür ve sanat faaliyetlerine davet edilen protokol listesine yetkili sendikaların genel merkez yöneticilerinin, illerde ise sendika il temsilcileri ile şube başkanlarının davet edilmesinin sağlanmasının,


Uygun olacağı üzerinde MUTABAKATA VARILMIŞTIR.

  
Mahmut KOCAMEŞE  
İşveren Vekili  
Müsteşar Yardımcısı  
Kurum İdari Kurulu  
Başkanı

  
Ahmet YILMAZ  
İşveren Vekili  
Personel Dairesi Başkanı  
Üye

  
Latif CANTEMUR  
İşveren Vekili  
İdari ve Mali İşler Dairesi Bşk.V.  
Üye

  
Mecit ERDOĞAN  
Kültür Memur-Sen  
Genel Başkanı  
KİK Başkanı V.

  
Ahmet YİĞİTOĞLU  
Kültür Memur-Sen  
Genel Başkan Yardımcısı  
Üye

  
Fahri EKİNCİ  
Kültür Memur-Sen  
Genel Başkan Yardımcısı  
Üye

  
Ömer ARISOY  
Müsteşar