

**KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI**  
**KURUM İDARİ KURULU GÖRÜŞME TUTANAĞI**

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22 nci ve Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin 14 üncü Maddesi Uyarınca Kültür ve Turizm Bakanlığı Kamu İşveren Vekilleri ve Kültür Memur Sen Temsilcilerinden aşağıda isimleri yazılı olanların katılımı ile oluşturulan Kültür ve Turizm Bakanlığı Kurum İdari Kurulu toplantısı 18/11/2016 Cuma günü Saat 16:00 da Müsteşar Yardımcısı Ali ŞAHİN'in makamında yapılmıştır.

**KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI İŞVEREN VEKİLLERİ:**

Ali ŞAHİN	Müsteşar Yardımcısı (Kurul Başkanı)
Ahmet YILMAZ	Personel Dairesi Başkanı (Üye)
Nezih YILDIRIM	İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı V. (Üye)

**KÜLTÜR TURİZM VE SANAT ÇALIŞANLARI SENDİKASI TEMSİLCİLERİ:**

Mecit ERDOĞAN	Kültür-Memur-Sen Genel Başkanı (Kurul Bşk. V.)
Fahri EKİNCİ	Kültür-Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı (Üye)
Nihat NURBAKİ	Kültür-Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı (Üye)

Kurum İdari Kurulu Başkanı Müsteşar Yardımcısı Ali ŞAHİN ile Kültür Memur-Sen (Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası) Genel Başkanı Mecit Erdoğan'ın açılış konuşmalarından sonra gündem maddelerinin görüşülmesine geçilmiştir.

Görüşmeler neticesinde üst yöneticiye sunulmak üzere aşağıdaki hususlar kararlaştırılmıştır.

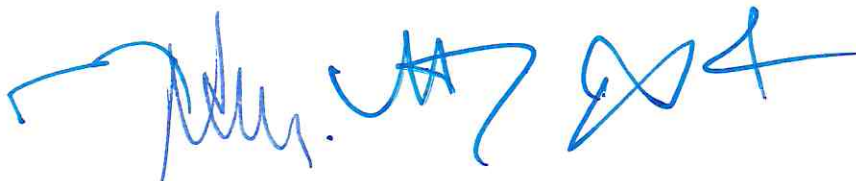
1- Daha önce yapılan Bakanlık ile sendikamız (Kültür Memur-Sen) arasında yapılan KİK toplantılarında alınan kararların gereklerinin yerine getirilmesi ve bundan sonra da uygulanmasına devam edilmesi.

2- 4848 sayılı Kültür ve Turizm Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunda, son gelişmeler ve hizmetin gerekleri doğrultusunda yapılacak değişiklik çalışmalarına, KİK'da mutabakata varılan konuların da dahil edilmesi,

**Bakanlığımız mevzuatının hizmet gerekleri ve günün şartlarına uygun hale getirilmesi çalışmaları Hukuk Müşavirliğince düzenli olarak yürütülmekte olup, KİK'da mutabakata varılan konuların da 4848 sayılı Kültür ve Turizm Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunda yapılacak değişikliklerde değerlendirilmesi için teklifte bulunulacaktır.**

3- Günümüz şartlarına ve hizmetin gereklerine uygun, adil ve kazanılmış hakları koruyan bir Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin genel yetkili sendikamızın da katılımıyla hazırlanarak yürürlüğe konulması,

**Yeni bir Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği hazırlaması aşamasında Bakanlığımız birimlerinin teklifleri ve ihtiyaçlar dikkate alınarak yetkili sendikamızın da katılımı sağlanacaktır.**



4- Bakanlık birimlerinde Turizm Araştırmacısı Teknik Hizmetler Sınıfına dahil edilmesi için çalışma yapılması, kadro sorunlarının tümden çözümü için hazırlanan 4848 sayılı teşkilat kanun taslağına eklenmesi.

Bakanlığımız birimlerinde Enformasyon Memuru kadro unvanının "Turizm Araştırmacısı" unvanıyla değiştirilmesi amacıyla "4848 sayılı Kültür ve Turizm Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanuna Ek Madde Eklenmesine Dair Kanun Tasarısı" yeniden hazırlanarak Hukuk Müşavirliğine gönderilmiştir. Bunun yanında 2016 yılı iptal-ihdaslarıyla chzlebilmesi için çalışma yapılmış olup, ayrıca teknik hizmetler sınıfına dahil edilmesi için Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Başkanlığı nezdinde çalışma yapılması gerekmektedir.

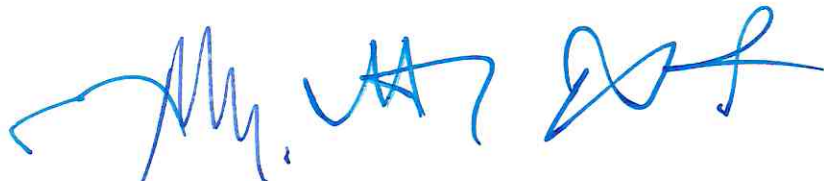
5- Teknik Hizmetler Sınıfına dahil edilen kütüphaneci, müze araştırmacısı, arkeolog, folklor araştırmacısı ve bu kapsamdaki diğer THS Uzman, Tekniker, Resteratr, Programcı, Chzmleyici, Ressam, Redaktör ile Mütercim, Araştırmacı, Turizm Araştırmacıları (enformasyon memurları) unvanlarının ek göstergelerinin 3600'e yükseltilmesi ve yan ödeme kararnamesinin yürürlüğe konulması için çalışma yapılması,

29/5/2012 tarihli ve 2012/1 Karar Nolu Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının 13 üncü maddesinde, zam ve tazminatlar ile ilgili Bakanlar Kurulu Kararına ekli I Sayılı Cetvelin (B) Teknik Hizmetler Bölümünün 4 nc sırasında puanları ve II Sayılı Cetvelin (E) Teknik Hizmetler Sınıfının 1 inci sırasının (d) bendinde dereceler itibariyle öngörülen tazminat ve ek tazminat oranlarının kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil yukarıda belirtilen personel için de uygulanacağı hüküm altına alınmıştır.

Ayrıca, Kütüphaneci, Kitap Pataloğu, Müze Araştırmacısı ve Folklor Araştırmacılarının Arkeolog kadrolarında bulunanlara ödenen zam ve tazminatlar oranlarına yükseltilmesi hususunda ilgili kararname gereğince Personel Dairesi Başkanlığınca, Maliye Bakanlığı (Bütçe ve Mali Kontrol Genel Mdrlğu) ve Devlet Personel Başkanlığına 07/10/2016 tarihli ve 178263 sayılı yazımızla teklifte bulunulmuştur.

Bunun yanında merkez ve taşra teşkilatındaki Kültür ve Turizm Uzmanı ile Kültür ve Turizm Uzman Yardımcısı kadroları arasındaki ücret farkının giderilmesi için 666 sayılı KHK.'nin ilgili maddelerine taşra teşkilatında görev yapan Kültür ve Turizm Uzmanı ile Kültür ve Turizm Uzman Yardımcısı kadrolarının da eklenmesi amacıyla gerekli yasal düzenlemenin yapılması için 03/02/2016 tarihli ve 22379 sayılı yazımızla Maliye Bakanlığına teklifte bulunulmuştur.

6- Bakanlığımız taşra birimlerinden ile kütüphaneleri, kültür merkezleri, turizm danışma büroları v.b. birimlerin mahalli idarelere devrine ilişkin chşmalardan vazgeçilmeli eleman malzeme ve tefrişat eksikliğinin giderilmesi için çalışma yapılması, İlçe Halk Kütüphanelerinde yeterli personel bulunmadığından görev yapan personelin izin, tayin ve nakillerinde gchlkler yaşandığından, özür grubu tayinlerindeki (eş durumu, sağlık v.b) sıkıntıların chzlmesi için yeterli personel temin edilmesi, bu bağlamda açıktan atamalar sözleşmeli personel istihdamı ile kurumlar arası naklen atamalarda personel bulunmayan veya tek görevli bulunan birimlere öncelik verilmesi,



İl Kültür ve Turizm Müdürlükleri ile Genel Müdürlüklerin talepleri doğrultusunda 190 sayılı kanun hükmünde kararnamenin ek 7.maddesi uyarınca yılı bütçe kanununa göre her yıl belirlenen açıktan ve naklen atama kontenjan sayısı oranında diğer kamu kurum ve kuruluşlarından ya da açıktan atama suretiyle merkez ve taşra birimlerinin personel ihtiyacı karşılanmaya çalışılmaktadır. Özelleştirme kapsamına alınan kuruluşlardan veya diğer kurumlardan Kütüphanelerde görev yapmak isteyen personel bulunması halinde birimlerin ihtiyacı giderilmeye çalışılacak olup, Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Başkanlığından söz konusu atamaların gerçekleştirilmesi amacıyla 2016 yılı için 3000 adet kontenjan talebinde bulunulmuş olup, 2016 yılında Bakanlığımız taşra teşkilatında görevlendirilmek üzere 400 adet 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine göre sözleşmeli personel ( 200 Kütüphaneci, 100 Arkeolog, 100 Müze Araştırmacısı) alımı için güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması süreci devam etmekte olup, neticelenmesi halinde mülakat yapılacaktır.

Ayrıca; ilçe Kütüphaneleri, Kültür Merkezleri, Turizm Danışma vb. birimlerin malzeme ve tefrişat eksikliğinin giderilmesi için ilgili birimlere teklifte bulunulacaktır.

7- 666 sayılı KHK ile belirlenen ek ödeme oranları emsallerine göre düşük miktarda belirlenen uzman ve teknik hizmetler sınıfı personeline (kütüphaneci, müze araştırmacısı, folklor araştırmacısı, kitap patoloğu, arşivci, THS Uzman, şef, memur, bilgisayar işletmeni ve diğer unvanlar ) ilave ek ödeme verilebilmesi için gerekli çalışmanın yapılması,

**Kütüphaneci, Müze Araştırmacısı, Folklor Araştırmacısı, Kitap Patoloğu, Arşivci, THS Uzman, Şef, Memur, Bilgisayar İşletmeni ve diğer unvanların ek ödeme oranlarının yükseltilmesi için Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığı nezdinde çalışma yapılması gerekmektedir.**

8- Sanat Kurumlarında görev yapan sanatçılarımızın TRT sanatçıları ile özlük ve mali haklar bakımından eşit statüye getirilmesi, Devlet Opera ve Balesi ile Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüklerinde görev yapan personelden özellikle sanat teknik personeli ile diğer personelin özlük, mali ve sosyal durumlarının düzeltilmesi, çalışma şekli, usulü ve saatlerini belirlemek üzere bir yönetmelik hazırlanması, ikramiyelerin maaşlarla birleştirilmesi,

**Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğünce sanat kurumlarında görev yapan sanatçıların emeklilikteki özlük ve mali haklarının iyileştirilmesi ile ilgili olarak Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü ve Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü ile birlikte çalışmalar devam etmektedir.**

Ayrıca anılan Genel Müdürlüklerde görev yapan sanat teknik personeli ile diğer personelin özlük, mali ve sosyal durumlarının düzeltilmesi, çalışma şekli, usulü ve saatlerini belirlemek üzere bir yönetmelik hazırlanması, ikramiyelerinin maaşlarla birleştirilmesi için teklifte bulunulacaktır.

9- Kadroları DÖSİMM'de memur olup koro ve topluluklarda fiilen sanatçı olarak görev yapan personelin görev tanımlarının yapılması için gerekli mevzuat çalışmalarının bir an önce tamamlanması,

**Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü memuru olup, Koro ve Topluluk Müdürlüklerinde fiilen sanatçı olarak görev yapan personelin 632 sayılı KHK ile getirilen düzenlemeyle birlikte buldukları pozisyon ve 190 sayılı cetvel göz önünde bulundurularak uygun kadro ve unvanlara atandıkları, konuya ilişkin olarak Merkez Müdürlüklerince 657 sayılı Kanunun 4/A maddesine göre istihdam edilen personelin**

kadrolarının devrine ilişkin olarak gerekli düzenlemelerin yapılabilmesi amacıyla 19.10.2011 tarih ve 213099 sayılı yazılarını Bakanlığımız Hukuk Müşavirliği ile Başkanlığınıza gönderdikleri, konu ile ilgili olarak merkez müdürlüklerinin herhangi bir düzenleme yetkisi bulunmadığından, Maliye Bakanlığı başta olmak üzere diğer ilgili Bakanlıklarla mutabakat içerisinde hazırlanacak Kanun tasarısını TBMM’ce kabulü süreci gerektiğinden Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü ve Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğüne sözkonusu personelin çalışma şartları ve görev tanımları konusunda çalışma yapılması için ilgili birimlere yeni bir teklifte bulunulacaktır.

10- Bakanlık personeline hizmet vermek üzere Ankara’da eğitim ve kültür evi açılması için çalışma yapılması,

17/01/2007 tarihli Başbakanlık tasarruf genelgesinde “ Kamu Kurum ve Kuruluşları tarafından Yurt içinde veya Yurt dışında hiçbir suretle hizmet binası, Lojman her ne adla olursa olsun: Memur evi, Kamp, Kreş Dinlenme ve benzeri Sosyal tesis ve bunlarla ilgili arsa ve arazi satın alınmayacak, kamulaştırılmayacak, kiralanmayacak ve yeni inşaat yapılmayacaktır” denildiğinden herhangi bir çalışma yapılmamakta olup, Kültür sanat eserlerinin de sergilenip satışının da yapıldığı bir KÜLTÜREVİ açılması için ilgili birimlere teklifte bulunulacaktır.

11- Sendikamıza, Bakanlığımızın Emek ve yeni kiralanan Ek hizmet binalarında işyeri temsilciliği için yer tahsis edilmesi,

Bakanlığımız Emek ve yeni kiralanan ek hizmet binasında işyeri temsilciliği için yer tahsisi edilmesi konusunda İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığınca çalışmalar sürdürülmektedir.

12- Müze Müdürlüğü, Kütüphaneci, Arkeolog, Müze Araştırmacısı, Mimar Mühendis, Folklor Araştırmacısı, Ressam, Tekniker, Şef ve Yardımcı Hizmetler sınıfında görev yapan personelin tamamının mağduriyetlerinin giderilmesi için (Hizmetli, Bekçi, Kaloriferci, Teknisyen yardımcısı) vb. unvanlarda görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının yapılması.

Liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde hizmet gerekleri ve personel planlaması ile ihtiyaç ve talebe göre kadro imkânları dâhilinde Şef ve Memur unvanları için görevde yükselme sınavları açılması kararlaştırılmış olup, Makam onayına sunulmuştur.

Ayrıca, Bakanlığımız Avukat ihtiyacının giderilmesi için 5 merkez ve 15 taşra olmak üzere toplam 20 Avukat alımı kararlaştırılmış olup, Makam onayına sunulmuştur.

13- Ek göstergeleri 2200 olan, İl Müdür Yardımcıları, Şube Müdürü, Kütüphane Müdürü, Müze Müdürü ve diğer eş değer ünvanların ek göstergelerinin 3600’e yükseltilmesi için çalışma yapılması.

İl Müdür Yardımcıları, Şube Müdürü, Kütüphane Müdürü, Müze Müdürü ve diğer Müdürler ile eşdeğer ünvanların ek göstergelerin yükseltilmesine yönelik olarak Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşü alınarak TBMM ye sunulacak kanun teklifiyle olabileceği ayrıca ek göstergelerin Bakanlar Kurulu kararıyla tespit edilebileceğinden ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarını da kapsadığından Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığı nezdinde genel bir çalışma yapılması gerekmektedir.

14- Bakanlık bağı kurumlarda görev yapan misafir sanatçılara kadro verilmesi,

Orkestralarda ve Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası Yönetmeliğinde yetişmiş sanatçı ataması ile ilgili düzenleme bulunmamaktadır. Bu nedenle sadece giriş sınavı ile stajyer sanatçı alımı yapılmaktadır.

Koro ve Topluluklarda giriş sınavı ile stajyer sanatçı atamasından başka, uygulanmakta olan Korolar ve Topluluklar Yönetmeliğinin 29'ncü maddesinde yetişmiş sanatçı ataması mümkün bulunmaktadır.

Ancak bu madde ile yetişmiş sanatçı olarak atananların sayısının koro sanatçı sayısının yüzde beşini geçemeyeceği belirtilerek atanacaklarda sayı olarak sınırlama getirilmiş olup, %5'e göre tüm Koro ve Topluluklarda kontenjan dolu olduğundan atama imkanı bulunmamaktadır. Halen görev yapan misafir sanatçıların kadrolu sanatçı olarak atanabilmeleri için öncelikle sınırlama dışında tutulması için yasal düzenleme yapılması gerekir.

Sanat birimlerimizde 2008 yılında yapılan norm kadro çalışmasında birimlerin dolu ve boş kadrolarının branş belirlemesi yapılmıştır. Görevli bulunan Misafir Sanatçıların branşlarına göre uygun branşta ve yeterli sayıda boş pozisyon bulunması, yetişmiş sanatçıda aranılan yeterli mesleki deneyim, üst seviyede bilgi birikimi ve tecrübeye sahip olduğu Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğünce oluşturulacak Korolar arası Kurul tarafından yapılacak değerlendirmede tespit edilip olumlu karar alındığı ve Maliye Bakanlığından boş pozisyonlara açıktan atama izni alındığı takdirde kadrolu olarak atamaları yapılabilecektir.

Bunun yanında, bakanlığımız teşkilat kanunu değişiklik çalışmalarında değerlendirilmek üzere Hukuk Müşavirliğine teklifte bulunulacaktır.

15- Kurumda görev yapan ve memurlarla aynı işleri yapmakta olan üniversite mezunu işçilerin memur kadrosuna alınması,

Kurumda görev yapan ve memurlarla aynı işleri yapmakta olan işçilerin memur kadrosuna alınması hususunda yasal düzenleme gerektiği için Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığı nezdinde genel bir çalışma yapılması gerekmektedir.

16- Sanat tarihçisi unvanı kadrosu ihdas ederek 23 Eylül 2008 tarihli resmi gazetede yayınlanan 87/12018 sayılı Bakanlar Kurulu kararı teknik hizmet sınıfına dahil edilen bu kadro çalışanlarının mağduriyetinin giderilmesi,

Devlet Personel Başkanlığının meslek ve iş gruplarının tanımlandığı listede sanat tarihçisi unvanı bulunmaması nedeniyle Bakanlığımızda adı geçen unvanı taşıyan personel bulunmamaktadır. Ancak; üniversitelerin sanat tarihi bölümünden mezun olanlar Bakanlığımızda Müze Araştırmacısı olarak istihdam edilmektedir.

Ayrıca Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığına sanat tarihçisi kadro ihdası için teklifte bulunulmuş ancak kabul edilmemiş olup, bunun yanında, Bakanlık teşkilat kanunu değişikliği çalışmalarında değerlendirilmek üzere çalışmalar devam etmektedir.

17- Yemek yardımı ve servis imkânından yararlanamayan memurlara bu yardımların ücretinin nakden ödenmesi,

Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 3 üncü maddesinde “Yiyecek yardımının yemek verme şeklinde yapılacağı ve bu yardım karşılığında nakden bir ödemede bulunulamayacağı” belirtilmektedir. Ayrıca Bakanlığımızın merkezde bulunan personelin yararlandığı servis imkânlarından yararlanamayan personel için nakdi bir ödeme yapılmasına ilişkin mevzuatta herhangi bir hüküm bulunmamaktadır. Bu nedenle yemek ve servis yardımının nakden ödenmesi için yeni bir yasal düzenleme yapılması gerekmektedir.

18- APK uzmanı, eğitim uzmanı, uzman, sivil savunma uzmanı, ayniyat saymanı, şef ve eş değer unvanların özlük ve maaşlarında iyileştirme yapılması için çalışma yapılması,

Yukarıda belirtilen söz konusu unvanların özlük ve mali haklarının iyileştirilmesi için 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ilgili maddesinde düzenleme yapılması gerekmekte olup, gerekli kanun değişikliği diğer kamu kurum ve kuruluşlarını da kapsadığından, ilgili mevzuat uyarınca Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığı nezdinde gerekli çalışma yapılması gerekmektedir.

19- Kurum çalışanlarından meslekleri gereği kimyasallara maruz kalan ve bedenen yıpranan Resteratör ve sanat teknik personeli ile aynı kapsamdaki diğer personele yıpranma payı ve şua izni verilmesi.

Meslekleri gereği kimyasallara maruz kalan ve bedenen yıpranan Restoratör ve Sanat Teknik Personeli ile aynı kapsamdaki diğer personele yıpranma payı ve şua izni verilebilmesi için yasal düzenleme yapılması gerekmekte olup ilgili kurumlara teklifte bulunulacaktır.

20- DÖSİMM’de sözleşmeli olarak çalışmakta iken 632 sayılı KHK ile memur kadrosu verilen personelin bakanlık kadrosuna aktarılması,

Bahse konu personelin Bakanlık kadrolarına aktarılması için hazırlanan tasarı gereği yapılmak üzere Hukuk Müşavirliğine gönderilmiştir.

21- Kütüphaneler, müzeler, turizm danışma büroları, kültür merkezleri vb. yerlerde mesai dışında çalışan dini ve milli bayramlar ile hafta sonu tatillerinde nöbet tutanlara mesai veya nöbet ücreti ödenmesi için çalışma yapılması,

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 178’nci maddesi ile Başbakanlığın 2009/12 nolu genelgesinin 6’ncı maddesi olmak üzere tabi oldukları mevzuat hükümleri çerçevesinde; yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz saati için bir gün hesabı ile izin verilecektir. Ancak bu suretle verilecek iznin en çok on günlük kısmı yıllık izinle birleştirilerek yıl içinde kullanılabilir.

Ayrıca Başbakanlığın 2014/5 nolu genelgesinin 1.inci maddesinde Kamu görevlilerine belli bir sürede bitirilmesi gereken zorunlu ve istisnai haller bulunmadığı sürece günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışma yaptırılmayacaktır denildiğinden, mesai ücreti verilebilmesi için ilgili kurumlar nezdinde mevzuat değişikliği çalışma yapılması gerekmektedir.

22- Başta Ordu ve Sivas İl Halk Kütüphaneleri olmak üzere tüm kütüphanelerde, 2012/07 sayılı Kütüphane Hizmet Esasları genelgesi, Halk Kütüphaneleri yönetmeliği ve ilgili mevzuat doğrultusunda hizmet verilerek çalışanların mağdur edilmemesi,

**Tüm Kütüphanelerde 2012/07 nolu genelge gereğince ve Halk Kütüphaneleri yönetmeliği ve ilgili mevzuat doğrultusunda hizmet verilmesi ve çalışanların mağdur edilmemesi için ilgili Genel Müdürlüğe teklifte bulunulacaktır.**

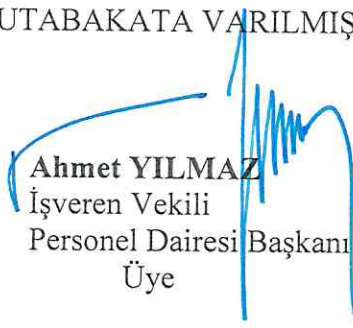
Yukarıda yer alan Kurum İdari Kurulu kararlarının; 20/04/2014 tarihli ve 28270 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yönetmeliğin 14 üncü maddesinin 5 nci bendinde yer alan "**Kurum İdari Kurullarında alınan kararlar kurum içi uygun araçlarla personele duyurulur**" hükmü uyarınca Bakanlık internet sitesinde yayımlanması, ayrıca Bakanlığımız merkez, taşra ve merkeze bağlı taşra birimlerinde görevli personelin bilgilendirilmesinin, alınan kararlar doğrultusunda ilgili birimlerce yapılan çalışmaların Personel Dairesi Başkanlığına bildirilmesinin,

Ayrıca, Bakanlığımızca yapılan her türlü kültür ve sanat faaliyetlerine davet edilen protokol listesine yetkili sendikaların genel merkez yöneticilerinin, illerde ise sendika il temsilcileri ile şube başkanlarının davet edilmesinin sağlanmasının,

Uygun olacağı üzerinde MUTABAKATA VARILMIŞTIR.



**Ali ŞAHİN**  
İşveren Vekili  
Müsteşar Yardımcısı  
Kurum İdari Kurulu  
Başkanı



**Ahmet YILMAZ**  
İşveren Vekili  
Personel Dairesi Başkanı  
Üye



**Nezih YILDIRIM**  
İşveren Vekili  
İdari ve Mali İşler Dairesi Bşk.V.  
Üye



**Mecit ERDOĞAN**  
Kültür Memur-Sen  
Genel Başkanı  
KİK Başkan V.



**Fahri EKİNCİ**  
Kültür Memur-Sen  
Genel Başkan Yrd.  
Üye



**Nihat NURBAKİ**  
Kültür Memur-Sen  
Genel Başkan Yrd.  
Üye



**Ömer ARISOY**  
Müsteşar