

20- Yemek yardımı ve servis imkânından yararlanamayan memurlara bu yardımların ücretinin nakden ödenmesi,

**Devlet Memurları yiyecek yardımı yönetmeliğinin 3. maddesinde yiyecek yardımının yemek verme şeklinde yapılacağı ve bu yardım karşılığında nakden bir ödemede bulunulamayacağı belirtilmektedir. Ayrıca Bakanlığımızın merkezde bulunan Personelin yararlandığı servis imkânlarından yararlanamayan personel için nakdi bir ödeme yapılmasına ilişkin mevzuatta herhangi bir hüküm bulunmamaktadır. Bu nedenle yemek ve servis yardımının nakden ödenmesi için yeni bir yasal düzenleme yapılması gerekmektedir.**

21- APK Uzmanı, Eğitim Uzmanı, Uzman, Sivil Savunma Uzmanı, Ayniyat Saymanı, Şef ve eş değer unvanların özlük ve maaşlarında iyileştirme yapılması için çalışma yapılması,

**Yukarıda anılan unvanların özlük ve mali haklarının iyileştirilmesi için 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ilgili maddesinde düzenleme yapılması gerekmekte olup, gerekli kanun değişikliği diğer kamu kurum ve kuruluşlarını da kapsadığından, ilgili mevzuat uyarınca Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığı nezdinde gerekli çalışma yapılması gerekmektedir.**

22- Kurum çalışanlarından meslekleri gereği kimyasallara maruz kalan ve bedenen yıpranan Restoratör ve sanat teknik personeli ile aynı kapsamdaki diğer personele yıpranma payı ve şua izni verilmesi.

**Restoratör ve Sanat Teknik Personeli ile laboratuvar ve su altı arkeolojisi (dalış yapan) uzmanların yıpranma payı, şua izni ve koruyucu gıda yardımından faydalanabilmeleri için yasal düzenleme gerekmekte olup ilgili kurumlara teklifte bulunulacaktır.**

23- Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğünde sözleşmeli olarak çalışmakta iken 632 sayılı KHK ile memur kadrosuna geçişleri sağlanan personelin bakanlık kadrosuna aktarılması,

**Bahse konu personelin Bakanlık kadrolarına aktarılması için hazırlanan tasarı gereği yapılmak üzere Hukuk Müşavirliğine gönderilmiştir.**

24- Kütüphaneler, Müzeler, Turizm Danışma Büroları, Kültür Merkezleri vb. yerlerde mesai dışında çalışan dini ve milli bayramlar ile hafta sonu tatillerinde nöbet tutanlara mesai veya nöbet ücreti ödenmesi için çalışma yapılması,

**657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 178'nci maddesi ile Başbakanlığın 2009/12 nolu genelgesinin 6'ncı maddesi olmak üzere tabi oldukları mevzuat hükümleri çerçevesinde; yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz saati için bir gün hesabı ile izin verilecektir. Ancak bu suretle verilecek iznin en çok on günlük kısmı yıllık izinle birleştirilerek yıl içinde kullanılabilir.**

**Ayrıca Başbakanlığın 2014/5 nolu genelgesinin 1.inci maddesinde Kamu görevlilerine belli bir sürede bitirilmesi gereken zorunlu ve istisnai haller bulunmadığı sürece günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışma yaptırılmayacaktır denildiğinden, mesai ücreti verilebilmesi için ilgili kurumlar nezdinde mevzuat değişikliği çalışma yapılması gerekmektedir.**

